PROGRAMA DE IGUALDAD

SISTEMA DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS

GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
CONSEJERÍA DE SALUD

SERVICIO DE SALUD
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

CONTENIDO

1. Actividades formativas 2021 2
1.1. Formación Tranversal 2
1.2. Formación Específica Salud 3
2. Otras actividades 7
Otras actividades de sensibilización 9
3. Planificación actividades 2022: 12
3.1. Para la formación transversal 12
3.2. Para la Formación Específica Salud 13
4. Presupuesto 13

1. ACTIVIDADES FORMATIVAS 2021

Durante el año 2021 se celebraron diversas formaciones y actividades de sensibilización relacionadas con igualdad de género. Dichas actividades formativas, se realizan de forma mayoritaria por el Instituto de Administración Pública Adolfo Posada, en adelante IAAP. Debido a la pandemia durante el año 2021 no se han celebrado cursos presenciales por lo que la totalidad de los cursos celebrados se realizan en dos modalidades:

1. Teleformación: La teleformación, el e-learning o la formación online, consiste en acciones formativas que se caracterizan por desarrollarse en lo que se ha denominado un «entorno virtual de aprendizaje». Lo que hace diferente una acción formativa online de una que se desarrolla presencialmente no son los contenidos, ni los objetivos, sino, precisamente, el hecho de que se desarrolla en un entorno mediado por las tecnologías de la información y la comunicación (TIC). La teleformación es una modalidad de la formación a distancia caracterizada por la utilización de las TIC, que facilitan las distintas interacciones que se dan en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
   La teleformación Favorece un amplio margen de flexibilidad en los plazos y estructuración del aprendizaje, que permitan que cada persona adapte el proceso de aprendizaje a sus circunstancias concretas
2. Modalidad en línea: Este tipo de actividad formativa combina la teleformación con videosesiones o videoconferencias en tiempo real a través de una aplicación Informática. Debido a que las videosesiones son presenciales y en tiempo real se intenta realizar sesiones en horario de mañana y tarde para favorecer la participación del alumnado.

Los cursos o acciones formativas desarrolladas por el IAAP se pueden dividir en la denominada formación transversal que son actuaciones formativas de carácter general que puede solicitar cualquier persona que trabaje en la Administración del Principado de Asturias (independientemente del grupo o categoría a la que pertenezca) y la formación destinada a sectores específicos o diversas titulaciones profesionales.

En cuanto a la primera formación, la formación transversal, al ser abierta a todo el personal de la Administración y no a el sector de salud en exclusiva, no disponemos de datos de participación, pero sí de los cursos que se han desarrollado y se han difundido entre todo el personal del ámbito de la salud.

1.1. FORMACIÓN TRANVERSAL

A. TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: MÉTODOS Y TÉCNICAS-TELEFORMACIÓN

Destinatarios: Personal de todos los cuerpos, escalas y categorías

Duración: 20 h
Modalidad: Teleformación
Objetivos: Revisar los conceptos básicos sobre igualdad de género y comprender el concepto d e transversalidad de género en la Administración Pública.

Introducción a los aspectos metodológicos para asegurar la transversalidad de género en la Administración del Principado de Asturias.

Contenidos:

1. Introducción a los conceptos básicos y normativa vigente sobre género e igualdad
2. Violencia de género y acoso sexual
3. La estrategia de transversalidad de género en la Administración Pública: conceptos e in troducción a métodos y técnicas.
4. La transversalización llevada a la práctica.

B. ANÁLISIS DE TEXTOS PARA LA PRÁCTICA DE LENGUAJE NO SEXISTA: ESCRITO Y HABLADO

Destinatarios: Personal de todos los cuerpos, escalas y categorías
Duración: 12 h
Modalidad: En línea (Teleformación y videosesiones)
Objetivos: Desarrollar la competencia en el empleo de fórmulas alternativas a las voces sexistas presentes en el lenguaje con especial empeño en los textos administrativos.

Contenidos:

1. Manual de lenguaje no sexista
2. Entrenamiento mediante ejercicios prácticos sobre:
   - ✓ Lo masculino y femenino
   - ✓ Las concordancias
   - ✓ Lenguaje no sexista: Propuesta de alternativas

*En el caso de cursos con video sesiones en directo se realizan ediciones de mañana y tarde para favorecer la participación.

1.2. FORMACIÓN ESPECÍFICA SALUD

Esta tipología de formación es específica para personal que trabaja en salud. Puede ser dirigida a personal de determinadas categorías, por ejemplo: medicina o enfermería o en el caso de los cursos ofertados relacionados con Violencia de género, la formación es dirigida a personal sanitario dejando un 20% de plazas para personal sanitario.

Durante el año 2021 la formación ofertada ha sido la siguiente:

A. PROTOCOLO SANITARIO DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS. DETECCIÓN, NOTIFICACIÓN Y RECURSOS.

Destinatarios: PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO (<20%) DE SALUD)
Duración: 15 h
Modalidad: Teleformación.
Objetivo general: Ampliar la formación sobre el protocolo sanitario para mejorar la atención a l as mujeres que sufren violencia de género del Principado de Asturias.

Objetivos específicos:

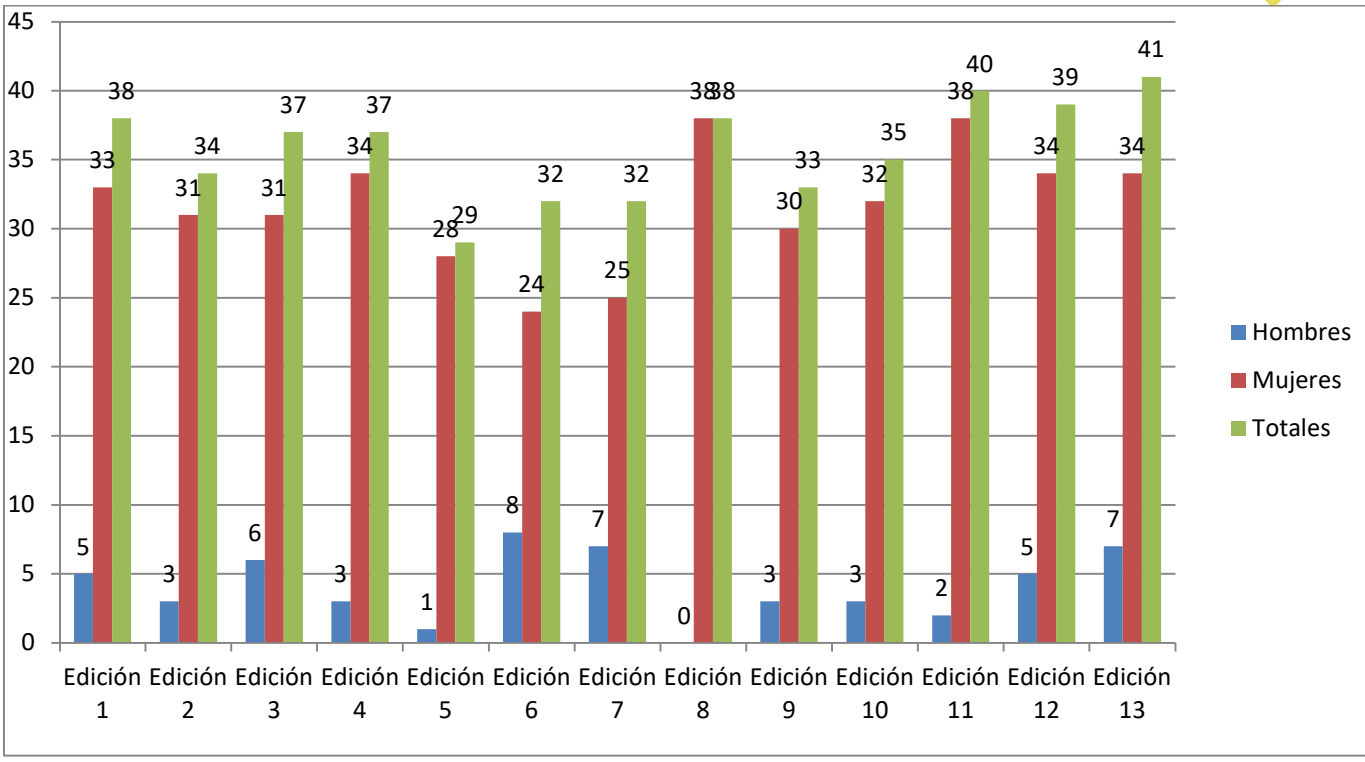
- Reconocer los distintos tipos de violencia que se ejerce sobre las mujeres y las consecu encias que tiene sobre su salud.
- Dotar a los/as profesionales de herramientas para la detección, atención y derivación, e n caso necesario, de los casos de Violencia de género en distintos ámbitos del medio sa nitario.
- Conocer y diferenciar los diferentes recursos para mujeres víctimas de violencia existen tes en el Principado de Asturias. Decidir en base a las fases del ciclo de violencia y sus p rocesos de cambio la idoneidad de los mismos.
- Facilitar a los/as profesionales la detección e intervención sanitaria en caso de violenci a sexual.
- Tener en cuenta la consideración legal de los hijos e hijas de víctimas de violencia de gé nero. Conocer la correcta intervención sanitaria y social.
- Reflexionar sobre el posible impacto que la crisis sanitaria originada por el Covid-19 ha tenido sobre las mujeres víctimas de violencia de género. Conocer los recursos que pueden mejorar la atención a las mujeres ante un nuevo brote de Covid-19.

Contenidos:

- Introducción. Definiciones. Tipos de violencia. Epidemiología. Consideraciones previas y fundamentos para la atención.
- Protocolo sanitario para mejorar la atención sanitaria a las mujeres que sufren violenci a de género. Atención, notificación y registro en Historia Clínica Electrónica.
- Detección precoz. Diagnóstico de Violencia de Género.
- Recursos para mujeres víctimas de violencia de género en el Principado de Asturias.
- Violencia sexual y otras formas de violencia. Hijas/os de mujeres víctimas de violencia d e Género.
- Dificultades para la detección y asistencia derivadas de la crisis sanitaria Sars-Cov-2. Posibles recursos y actuaciones.

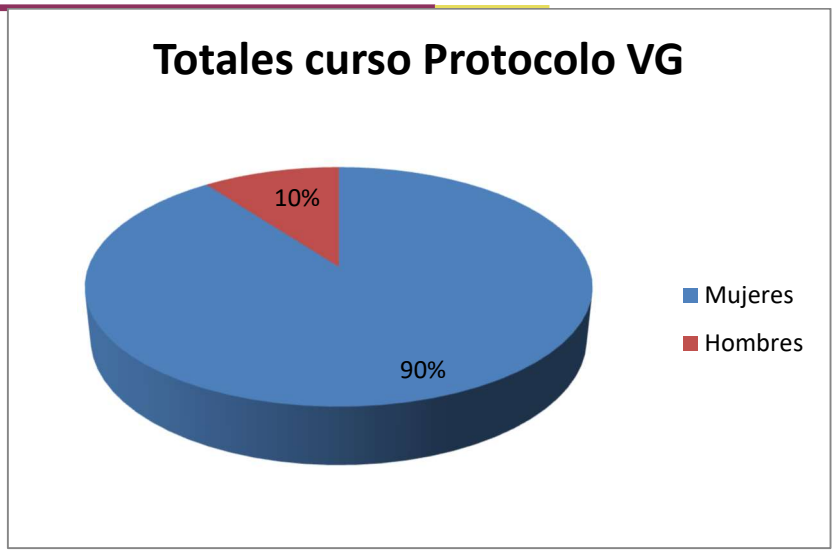
Ediciones y participantes:

Durante el año 2021 se celebraron 13 ediciones del curso. La entidad que desarrolla el curso es el Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada (IAAP), la duración de la formación es de 15 horas y la modalidad teleformación.



El número máximo de participantes por edición es de 50 personas. Los datos que se muestran son el de aquellas personas que, habiéndose apuntado al curso, han realizado la formación completa.

En la gráfica siguiente se muestra el Porcentaje de personas que han participado en la formación desagregado por sexos, como se puede observar el 90% de participantes son mujeres.



B. LA VIOLENCIA SEXUAL, DEFINICIÓN, TIPOS Y CONSECUENCIAS EN LA SALUD DE LAS MUJERES

Destinatarios: PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO (<20%) DE SALUD
Duración: 15 h
Modalidad: Teleformación
Objetivo general: Situar la violencia sexual, como una de las formas más graves de violencia contra las mujeres.
Objetivo específico:

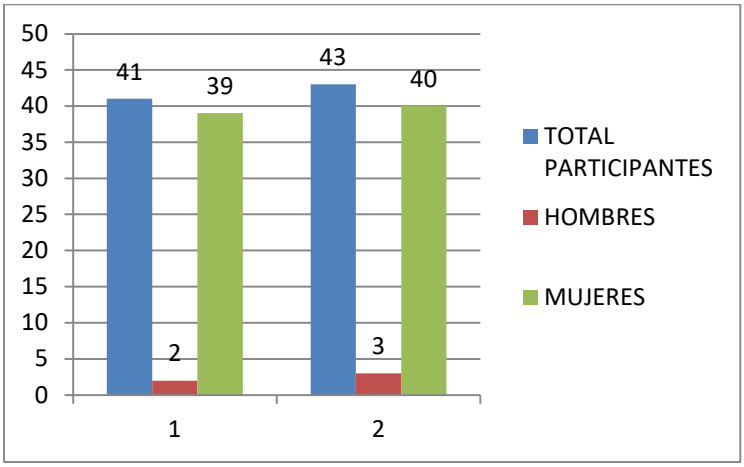
- Conocer los conceptos fundamentales y datos sobre violencia sexual.
- Proporcionar herramientas para la sensibilización, denuncia, detección y abordaje de la violencia sexual.
- Profundizar en las consecuencias de la violencia sexual en la salud de las mujeres

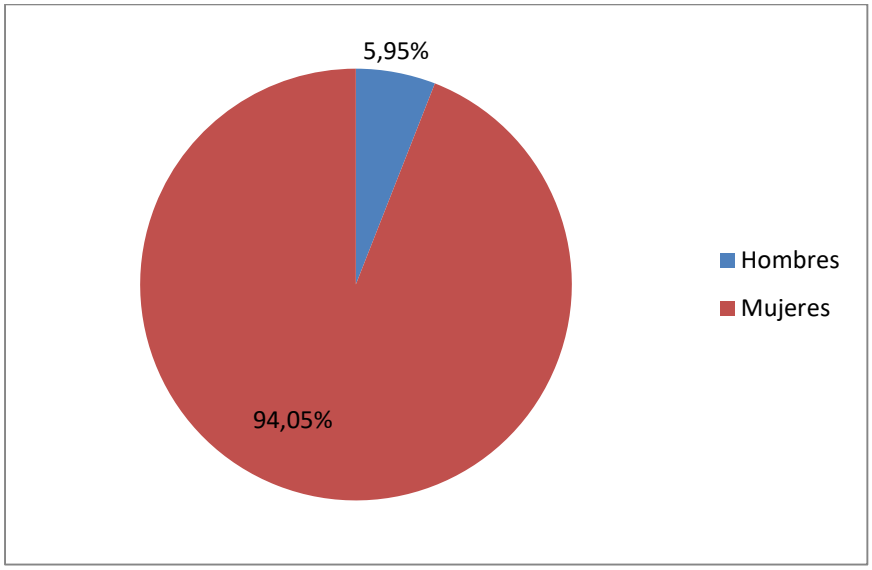
Contenidos:

- La violencia sexual, conceptos fundamentales, tipos y causas. Datos sobre violencia sexual.
- Herramientas para la sensibilización, denuncia, detección y abordaje de la violencia sexual.
- Efectos y consecuencias de la violencia sexual en la salud de las mujeres.

Ediciones y participantes:
Durante el año 2021 se celebraron 2 ediciones del curso. La entidad que desarrolla el curso es el Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada (IAAP), la duración de la formación es de 15 horas y la modalidad teleformación.

Al igual que en la formación sobre el protocolo, las mujeres son mayoría en la formación.





2. OTRAS ACTIVIDADES

Durante el año 2021, se han difundido otras actividades formativas que tienen que ver con actividades de sensibilización, conferencias, webinarios, etc. Mayoritariamente se trata de actividades organizadas o difundidas desde el Observatorio de Salud de las Mujeres del Ministerio de Sanidad [1].Entre otras:

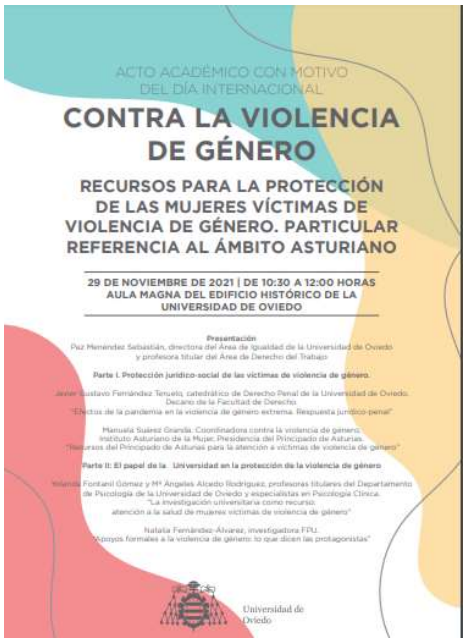
[1] https://www.observatoriosaludmujeres.es/.

LAS MUJERES ANTE LAS PANDEMIAS
La visión histórico-cultural
que nos ofrece el cine
11 de marzo de 2021 · 17.00h a 18.30h
zoom
Beatriz de las Heras Herrero
Profesora en el Área de Historia Contemporanea
de la Universidad Carlos III de Madrid
CSM

IMPACTO DE LA COVID-19
EN LA SALUD DE LAS MUJERES
12 de marzo de 2021 · 17.00h a 18.30h
zoom
María Teresa Ruiz Cantero
Catedrática de Medicina Preventiva y Salud Pública, Univ. de Alicante
CSM

OTRAS ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Actos de la Universidad de Oviedo

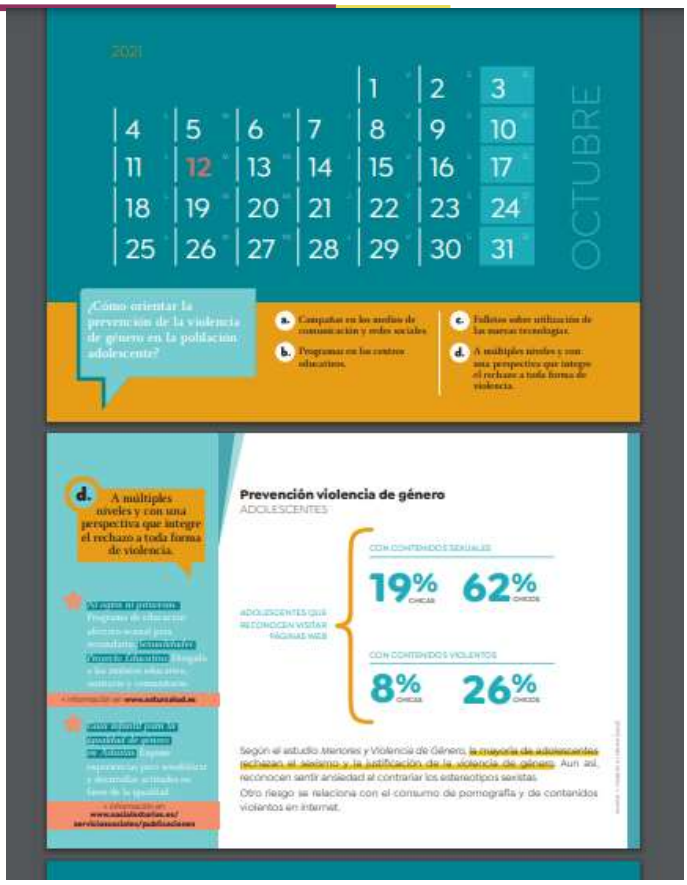


Observatorio de salud de Asturias

En el Observatorio de salud de Asturias, se difunden tanto actividades como materiales tanto para profesionales como para población general.

Durante el año 2021 como novedad se han incorporado mensualmente, píldoras formativas del documento “Cada mes cuenta”, calendario contra la violencia de género 2021 – 2022, que recoge datos procedentes de la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019 y del estudio Menores y Violencia de Género, ambos publicados en 2020 por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad, además de los diferentes recursos disponibles ara la atención a la Violencia de género. El calendario se editó para que profesionales del ámbito de la salud lo tengan a su disposición, se difundió igualmente a través de la página del Principado Astusalud y mes a mes a través d la página del Observatorio.

https://obsaludasturias.com/obsa/category/mujer/



https://www.astursalud.es/documents/35439/39276/CadaMesCuenta.pdf/d88e8349-f63e-eeb8-65df-2d2d2b2c5357?t=1612189618187

Difusión del día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer

25/11/2021 Mujer, Igualdad, Violencia de género, Violencia, Género

Con motivo de la campaña del **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**, que comienza el 25N y se extiende durante 16 días de activismo contra la violencia de género hasta el 10 de diciembre, nos unimos a la difusión de la campaña institucional del Instituto Asturiano de la Mujer, bajo el lema *Contra la prostitución, la pornografía y la trata*.

Aprovechamos el lema de la campaña para recordar el **Protocolo de *Actuación Sanitaria frente a la trata con fines de explotación sexual*** de 2017, Anexo al Protocolo Común para la Actuación Sanitaria ante la Violencia de Género en el SNS (2012).

25 Noviembre Día Internacional contra la Violencia Hacia las Mujeres

Actuación Sanitaria frente a la trata con fines de explotación sexual (2017)

3. PLANIFICACIÓN ACTIVIDADES 2022:

Durante el año 2022, siguiendo la línea de años anteriores será tanta formación transversal cómo formación por sectores y los cursos previstos son:

3.1. PARA LA FORMACIÓN TRANSVERSAL

A. ANÁLISIS DE TEXTOS PARA LA PRÁCTICA DE LENGUAJE NO SEXISTA: ESCRITO Y HABLADO

Modalidad: en línea con videosesiones
Horas: 20h

B. TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: MÉTODOS Y TÉCNICAS-TELEFORMACIÓN

Destinatarios: Personal de todos los cuerpos, escalas y categorías
Duración 20 h
Modalidad: Teleformación

C. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modalidad: Teleformación
Horas: 15h

3.2. PARA LA FORMACIÓN ESPECÍFICA SALUD

A. HABILIDADES EN ENTREVISTA CLÍNICA DURANTE LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS SERVICIOS SANITARIOS

Dirigido a: MÉDICOS/AS Y ENFERMEROS/AS CON PRIORIDAD ACTIVIDAD EN ATENCIÓN PRIMARIA, PEDIATRÍA, URGENCIAS, SALUD MENTAL Y GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA. TRABAJADORES/AS SOCIALES MÁX 20 %
Horas 13h
Modalidad: Presencial

B. LA VIOLENCIA SEXUAL, DEFINICIÓN, TIPOS Y CONSECUENCIAS EN LA SALUD DE LAS MUJERES

Destinatarios: PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO (<20%) DE SALUD. Duración: 15 h
Modalidad: Teleformación

C. PROTOCOLO SANITARIO DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS. DETECCIÓN, NOTIFICACIÓN Y RECURSOS.

Dirigido: PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO (<20%) DE SALUD. Duración: 15 h
Modalidad: Teleformación.

4. PRESUPUESTO

El Instituto Asturiano Adolfo Posada ejerce las competencias en el Principado de Asturias en materia de formación de personal. Para el desarrollo de dichas competencias, tiene asignado un presupuesto con cargo a los presupuestos generales para el Principado de Asturias (Páginas 107-109)
https://transparencia.asturias.es/documents/291579/1386838/tomoI_texto_articulado_estados_numericos.pdf/7803b19c-2196-f531-4406-f1a7c47eac3c?t=1642158086864

En el ámbito de la Salud, el presupuesto para formación aparece recogido en los presupuestos generales para el Principado de Asturias 2022 (Pag 178-189)
https://transparencia.asturias.es/documents/291579/1386838/tomoI_texto_articulado_estados_numericos.pdf/7803b19c-2196-f531-4406-f1a7c47eac3c?t=1642158086864

Servicio de Salud del Principado de Asturias (141-147)
https://transparencia.asturias.es/documents/291579/1339341/tomoIII.pdf/10aac519-51d0-d6b4-be08-4f3f3b9467ba?t=1638436627670